

ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок в ГОБУЗ «Новгородский клинический специализированный центр фтизиопульмонологии»

1. Общие положения

- 1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок в ГОБУЗ «Новгородский клинический специализированный центр фтизиопульмонологии» (Далее – ГОБУЗ «НКСЦФП», Учреждение) разработано в соответствии и на основании следующих нормативных актов Российской Федерации:
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
 - Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»
 - «Методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов»
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения, в ходе исполнения ими должностных обязанностей.
- 1.3. Определения и термины:
- конфликты интересов между участником закупки и заказчиком – случаи, при которых руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий состоят в браке с физическими лицами, являющимися выгодоприобретателями, единоличным исполнительным органом хозяйственного общества (директором, генеральным директором, управляющим, президентом и другими), членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, руководителем (директором, генеральным директором) учреждения или унитарного предприятия либо иными органами управления юридических лиц - участников закупки, с физическими лицами, в том числе зарегистрированными в качестве индивидуального предпринимателя, - участниками закупки либо являются близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями или усыновленными указанных физических лиц;
 - выгодоприобретатели - физические лица, владеющие напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем десятью процентами

голосующих акций хозяйственного общества либо долей, превышающей десять процентов в уставном капитале хозяйственного общества (п. 9 части 1 ст. 31 Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»);

- личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лица, указанного в п. 1.2. настоящего Положения (т.к. он обязан принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 1.2. настоящего Положения (т.к. он обязан принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов), и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (в соответствии с ч. 2 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);
- аффилированность – наличие между лицами отношений связанности (ст. 53.2 ГК РФ);
- аффилированные лица - это физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность юридических и (или) физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность (Закон РСФСР от 22.03.1991 N 948-1 «О конкуренции и ограничении монополистической деятельности на товарных рынках»;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов - изменении должностного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов (в соответствии с ч. 4 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2. Комплекс профилактических и аналитических мероприятий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов при осуществлении закупок.

- 2.1. Проведение разъяснительной (не реже 1-го раза в год и в случае, когда сотруднику впервые поручено исполнять обязанности, связанные с закупками), информационной работы, консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, об обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, о порядке уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, ответственности за неисполнение указанной обязанности.
- 2.2. Организация повышения квалификации сотрудников, участвующих в осуществлении закупок для нужд Учреждения по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.
- 2.3. Организация возможности сотрудника, участвующего в осуществлении закупки, представлять декларацию о возможной личной заинтересованности в осуществлении определенной закупки.
- 2.4. Проведение анализа таких критериев как: размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги, цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги; коррупционная

емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное), здравоохранение и т.д.); частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным благоприобретателем - работником и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя).

- 2.5. Рассмотрение на совещаниях типовых ситуаций, к примеру, таких как: в конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает близкий родственник члена комиссии либо иного работника, заинтересованного в осуществлении закупки; в конкурентных процедурах участвует организация, в которой ранее работал член комиссии либо иной работник, заинтересованный в осуществлении закупки и другие случаи.
- 2.6. Организация ежегодной добровольной оценки знаний работников Учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом N 44-ФЗ и другими федеральными законами, особое внимание при этом уделяя вопросам, связанным с личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление закупок.
- 2.7. При выявлении нарушения участником закупки требования, установленного пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона N 44-ФЗ (об отсутствии между ним и заказчиком конфликта интересов), необходимо незамедлительно проинформировать главного врача и (или) Комиссию по противодействию коррупции, действующую в Учреждении.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов и выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок

- 3.1. В целях организации качественной работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, к участию в работе необходимо привлекать работников различных структурных подразделений Учреждения.
- 3.2. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:
- 3.2.1. Раскрытие сведения о конфликте интересов при приеме на работу.
- 3.2.2. Раскрытие сведения о конфликте интересов при назначении на новую должность.
- 3.2.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.
- 3.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.
- 3.4. Сведения о конфликте интересов при осуществлении закупок направляются в Комиссию по противодействию коррупции, действующую в Учреждении.
- 3.5. В учреждении для работников, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения, а так же работников принимающих участие в формировании технического задания, организуется заполнение декларации о возможной личной заинтересованности, согласно Приложению 2 к приказу №181 от «01» сентября 2020 г.
- Рассмотрение представленных сведений осуществляется Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении.
- 3.6. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

- 3.7. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченными на это лицами с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.
- 3.8. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.
- 3.9. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.
- 3.10. В случае, если конфликт интересов установлен, могут быть задействованы следующие способы его разрешения:
- 3.10.1. Добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.
- 3.10.2. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника учреждения.
- 3.11. В случае совершения работником умышленных действий, которые привели к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Действия работников ГОБУЗ «НКСЦФП» в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядок их осуществления

- 4.1. Работники Учреждения, указанные в п. 1.2. Положения, один раз в полгода, а в случае, если им при осуществлении закупочной деятельности стало известно о наличии признаков конфликта интересов, незамедлительно:
- 4.1.1. Заполняют декларацию о возможной личной заинтересованности по форме, предусмотренной приложением № 2 настоящего распоряжения.
- 4.1.2. Направляют декларацию о возможной личной заинтересованности Председателю Комиссии по противодействию коррупции, действующей в Учреждении.
- 4.1.3. Сообщают главному врачу Учреждения информацию о возникшем или потенциальном конфликте интересов.
- 4.2. Председатель Комиссии по противодействию коррупции, при поступлении информации о конфликте интересов, в десятидневный срок назначает дату заседания Комиссии. При этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее двадцати дней со дня поступления указанной информации.